



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΡΓΟΛΑΒΟΥΣ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΚΑΙ ΧΗΜΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΠΟΕ)

www.seep.gr

MEGA SPRINT GUARD

Αρ. πρωτ 8

Θεσσαλονίκη 3/04/2017

Τα πόστα εργασίας στην ΒΕΘ είναι 6: 1) Εξωτερική πύλη 2) Τα γραφεία 3) Βόρεια πύλη 4) Καλοχώρι 5) Τα patrol α και β και 6) Το γραφείο της κεντρικής πύλης.

Μετά από 7 μήνες στον χώρο η MEGA έχει κάνει το ROTATION και το πρόγραμμα εργασίας μέσω εκδίκησης προς τους συναδέλφους. Στο ROTATION συμμετέχουν ελάχιστοι άτομα με αποτέλεσμα να ταλαιπωρούνται. Είναι απάνθρωπο να βάζεις κάποιον να εργάζεται σε 2 και 3 διαφορετικά πόστα με διαφορετικές διαδικασίες σε μια εβδομάδα. Η εταιρία οφείλει να τηρεί τις βάρδιες δίκαια για να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις για την ασφάλεια του ομίλου και την αποδοτικότητα των εργαζομένων.

Μέχρι τον Ιανουάριο του 2017 υπήρχαν παράνομες εναλλαγές στην βάρδια όταν ζητήσαμε να αλλάξει αυτό για να εκδικηθεί τους συναδέλφους άρχισε η MEGA να δίνει σπαστά ρεπό με αποτέλεσμα όσοι είναι γραμμένοι στο σωματείο να κάνουν πάνω από μήνα να πάρουν διπλό ρεπό για ξεκούραση σε αντίθεση με ορισμένους που προκλητικά τους δίνουν συνεχόμενα διπλά ρεπό η τριήμερα και τετραήμερο. Έφτασαν στο σημείο μέχρι και τα προγράμματα εργασίας να απαγορεύσουν να έχουμε σε φωτοτυπία.

Πληρωμές: το συνεχόμενο πρόβλημα από την μέρα που μπήκε η εταιρεία MEGA.

Σχεδόν όλες οι πληρωμές ήταν απαράδεκτες κάθε μήνα έπρεπε να καλούμε την εταιρεία για να βάζει συμπλήρωμα γιατί όπως μας είπαν έχουν ένα πρόβλημα με το λογιστήριο τους.

Εκκαθαριστικά έχουμε να πάρουμε από τον Νοέμβριο που γίνανε και αρκετές υπερωρίες της οποίες δεν μπορούμε να αποδείξουμε ότι δεν λάβαμε.

Βασικός μισθός: στο διάστημα των 7 μηνών πολλές φορές μειώθηκε ο βασικό μισθό συναδέλφων είτε κόβοντας ένα ποσό που περνάει σαν οικειοθελή παροχή είτε χρεώνοντας άδεια άνευ αποδοχών χωρίς την συγκατάθεση των εργαζομένων. Μάλιστα σε κάποιους συναδέλφους μείωσαν το εβδομαδιαίο ωράριο σε 35 ώρες εργασίας αντί για 40 για να μπορούν να δικαιολογήσουν τα ποσά που χάνονται.

Αιωρούνται απειλές για αναφορές, αναφορές που πολλές φορές είναι με ανακρίβειες και φουσκωμένες.

Συγκεκριμένος συνάδελφος που εκτελεί (άτυπα) χρέη υπευθύνου της MEGA (χωρίς να τον έχουν ανακοινώσει επίσημα) έφτασε μέχρι και στο σημείο να προωθεί προκλητικά ομαδικό έντυπο παραιτήσεων συνάδελφων από το σωματείο (Σ.Ε.Ε.Ε.Π.Φ.Χ.).

Δεν ζητάμε κάτι παράλογο

1) Αν γίνεται ROTATION να ισχύει για όλους χωρίς εξαιρέσεις να είναι δίκαιο και να είναι μεγαλύτερης διάρκειας (να μην αλλάζουν 2 και 3 πόστα μέσα σε μερικές μέρες) για να μπορούμε να ανταποκρινόμαστε και να αποδίδουμε καλύτερα στην απαιτήσεις του ομίλου.

2) Τα προγράμματα να είναι δίκαια ως προς τα ρεπό αλλά και στα χρήματα και στην διάθεση των εργαζομένων (να λαμβάνουμε αντίγραφα)

3) Να μην κόβουν ώρες από το ωράριο (35 αντί για 40 εβδομαδιαίος) με αποτέλεσμα να δίνονται λιγότερα χρήματα

ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΖΑΡΚΙΝΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΑΡΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ

